

Notas del Párroco



Mis hermanos:

El diácono Tom Ward se retiró del ministerio activo hace más de un año. Pero sin embargo hemos sido bendecidos con su ayuda en los funerales, bautismos, preparaciones de bautismo, y simplemente estando presente en la banca los domingos. Hasta ahora, hemos mantenido su nombre en la lista del personal en el boletín. Por sugerencia suya, vamos a retirar su nombre del boletín. Me dice que está haciendo lo posible para poder estar nuevamente con nosotros. Mientras tanto, le doy las gracias a todos los que han seguido pendiente de él y de Donna.

Siempre se están haciendo mejoras en los terrenos de San Lorenzo. Sólo un par de ejemplos serían: se descubrió que los bocinas en el techo de la cafetería del Father Conen todavía existen y han sido re-conectadas; se está trabajando para conseguir un teléfono que funcione en la Iglesia y la Rectoría. Además, los miembros de nuestro comité de la Campaña de Capital "Haciendo Todas las Cosas Nuevas" están trabajando en los próximos proyectos, que incluyen reparar el techo de la iglesia y las reparaciones al campanario.

El Consejo Pastoral ha desarrollado nuevas metas y objetivos parroquiales de 3 a 5 años durante este último año. Están incluidos en el boletín de esta semana. Durante las próximas semanas, las diferentes Comisiones y Comités los estudiarán y determinarán lo que se puede hacer en el próximo año. Les pido a todos que los revisen y consideren cómo podrían ayudar a trabajar con otros en su cumplimiento.

Que esta Cuaresma sea un Tiempo de Renovación,

Fu. Tom

Plan Estratégico de la Iglesia Católica de San Lorenzo Metas y Objetivos de 3 – 5 Años 2021

Meta 1:

La Iglesia y Escuela Católica de San Lorenzo se esfuerza por aumentar y retener a los miembros de la comunidad parroquial.

Aumentar los feligreses activos* y la asistencia a la iglesia en un 10% anual y conservar un 90% de los feligreses.

Aumentar la inscripción en la escuela en un 10% anual, alcanzando una capacidad de 275 estudiantes en K-8 y 40 en preescolar y reteniendo un 95% de las familias de la escuela.

***Los feligreses activos asisten a la Misa de los Domingos y Días Festivos, completan las tarjetas de compromiso, y/o son contribuyentes constantes de tiempo y talento a la parroquia.**

Objetivos:

- Identificar si todos los que asisten a Misa están registrados
- Fomentar las registraciones, incitando a las inscripciones y a la mayordomía
- Trabajar con la Comisión de Mayordomía para desarrollar una campaña de mayordomía que abarque a las familias de la escuela y de la iglesia
- Promover la campaña de tener Puertas Abiertas

- Distribuir información sobre nuestros ministerios alrededor de los vecindarios
- Asociarse con otras iglesias de la comunidad para fortalecer la inscripción en la escuela
- Ofrecer una encuesta de salida a aquellos que dejan la parroquia o la escuela
- Cenas de bienvenida y oportunidades de participación para los nuevos feligreses y las familias de la escuela
- Trabajar por una comunidad parroquial inclusiva, para que no se nos vea como las comunidades anglo e hispana

Meta 2: La comunidad de la Parroquia de San Lorenzo tendrá una comunicación ágil, coherente e inclusiva, publicada en un mínimo de inglés y español.

Objetivos:

- Completar una revisión absoluta de todos los métodos utilizados actualmente para comunicarse en la parroquia
 - Facebook (por lo menos 7 grupos)
 - Boletín
 - My Parish App
 - Notas del Párroco
 - Reporte Anual
 - Etc.
- Investigar qué software parroquial es el más adecuado para recibir la información de los feligreses
 - PDS
 - Faith Direct
 - Diocesan Publications
 - Etc
- Identificar los correos electrónicos, los números de teléfono y las direcciones particulares de los feligreses y su método de comunicación preferido
- Crear un equipo de reporteros y fotógrafos voluntarios que informen de lo que ocurre en los eventos para publicarlo en las redes sociales y otros sitios de la parroquia
- Revisar si los emblemas de la Iglesia y Escuela comunican a la comunidad

Meta 3: La Parroquia de San Lorenzo aumentará su presencia en la comunidad cercana; aumentará la participación en los ministerios parroquiales actuales; y desarrollará y sostendrá grupos ministeriales adicionales que satisfagan las necesidades e intereses de todos los feligreses.

Objetivos:

- Elaborar una lista de los actuales ministerios parroquiales y sus descripciones
- Incluir los ministerios espirituales, fraternidad, comunidad
- De alguna manera publicar la lista de los ministerios (volantes, boletín, folleto de bienvenida)
- Desarrollar una Feria Ministerial anual para que los feligreses vean y examinen los diferentes ministerios
- Proporcionar una encuesta a los feligreses y así distinguir los ministerios en los que podrían participar

- Trabajar con los líderes de los ministerios para desarrollar una mentalidad de acogida para los nuevos miembros
- Aumentar una mayor visibilidad en la comunidad
- Desfiles en Lawrence e Indianápolis
- Grupos de vigilancia criminal
- Asociarse en las reuniones publicas
- Definir la cadena de mando del ministerio e informar qué comisión supervisa cada ministerio
- Asociarse con el Objetivo de Comunicación para comunicar las formas de participación